

Euler Hermes – Informations sur la protection des données à caractère personnel dans le cadre de nos processus de recrutement

Dans le cadre de ses activités de recrutement, Euler Hermes, membre du Groupe Allianz (« *Euler Hermes* », « *EH* », « *nous* » ou « *nos* »), collecte et traite vos informations personnelles (c-à-d données pouvant être associées / attribuées à une personne physique, ci-après « données à caractère personnel »). La confidentialité et la protection de vos données à caractère personnel sont de la plus grande importance pour nous.

Le présent Avis de Protection de Vie Privée concernant le Processus de Recrutement vous informe, en votre qualité de candidat, quant-aux fins et à la manière dont nous traitons vos données à caractère personnel pendant et après votre demande d'emploi. Ce, conformément aux législations et réglementations en vigueur en matière de protection des données. Cela comprend également les informations sur les personnes avec lesquelles nous partagerons vos données à caractère personnel, la durée de conservation et les droits que vous avez sur le traitement de celles-ci.

1. Qui est responsable du traitement de vos données à caractère personnel ?

Euler Hermes Group S.A, 1, place des Saisons, 92048 PARIS – LA DEFENSE CEDEX, France est responsable du traitement des données à caractère personnel, c'est-à-dire que nous sommes l'entité qui décide pourquoi et comment collecter et traiter vos données à caractère personnel en rapport avec votre candidature.

Si vous acceptez que nous puissions partager vos données à caractère personnel avec d'autres sociétés du Groupe Allianz, ces autres sociétés seront également responsables du traitement de vos données à caractère personnel. Ils vous informeront de la manière dont ils traitent celles-ci dans leur propre Avis de Protection de Vie Privée, disponible sur leur page internet respective. Dans la mesure où au moins deux sociétés du Groupe Allianz traitent vos données à caractère personnel de manière conjointe, nous vous prions d'adresser vos éventuelles demandes directement aux coordonnées mentionnées dans la Section 10.

2. Quelles seront les données à caractère personnel collectées ?

Nous collectons les catégories suivantes de données à caractère personnel en rapport à votre candidature:

- Informations personnelles (telles que votre nom, votre prénom, votre adresse, votre date de naissance, votre sexe, vos numéros de téléphone, votre adresse électronique, etc.) ;
- Informations relatives à l'éducation (telles que votre historique d'études, vos compétences et diplômes pertinents, etc.)
- Informations relatives à l'emploi (telles que vos antécédents professionnels, expérience pertinente, etc.) ;
- Informations financières (telles que votre niveau actuel de rémunération, droits à prestations, etc.)
- Informations relatives à des problèmes juridiques (tels que votre permis de travail ou de résidence, etc.)
- Autres informations (telles que les condamnations antérieures pertinentes, etc.)

En pratique, nous ne collecterons aucune donnée à caractère personnel sensible à votre sujet (par exemple des données concernant la santé, l'origine raciale ou ethnique ou les opinions politiques). S'il existe pour nous un besoin de traiter ces données à caractère personnel sensible aux fins du processus de recrutement (par exemple, lorsque nous aurions besoin de connaître des handicaps pour fournir un environnement de travail approprié, ou sur des condamnations antérieures pertinentes), nous ne

traiterons ces données à caractère personnel sensible que dans le strict respect des lois et réglementations applicables en matière de protection des données.

En règle générale, nous collectons les données à caractère personnel susmentionnées par votre biais directement (par exemple, lorsque vous avez fourni ces informations dans le cadre de votre lettre de candidature, de votre CV ou d'un entretien). Vous n'êtes pas obligé de nous fournir vos données à caractère personnel pendant le processus de recrutement. Cependant, vos chances de recrutement sont améliorées si vous mettez à jour votre profil avec vos compétences et intérêts actuels. Dans certains cas, un traitement supplémentaire, conforme à des objectifs précis, peut être requis - par exemple, pour confirmer l'exactitude des informations que vous avez transmises, demander des références à des employeurs antérieurs ou procéder à des vérifications des antécédents criminels conformément aux lois et réglementations applicables.

3. À quelles fins procédons-nous à la collecte et au traitement de vos données à caractère personnel ?

Nous recueillons et traitons vos données à caractère personnel aux fins suivantes :

- Créer et maintenir votre dossier personnel de recrutement, gérer et évaluer votre candidature (par exemple, évaluer et confirmer votre aptitude au poste pour lequel vous avez postulé);
- Documenter, analyser et améliorer notre processus de recrutement (par exemple, en gardant des statistiques de recrutement)
- Pour vous présenter de futures opportunités d'emploi dans le cas où votre candidature n'a pas aboutie pour le moment;
- Pour respecter des obligations légales (par exemple, les obligations financières et administratives ou vérifier votre éligibilité à travailler);
- Dans le cadre d'enquêtes internes ou externes lorsqu'il est nécessaire d'évaluer, d'anticiper ou de prendre des mesures concernant des activités illégales, des suspicions de fraude, des situations impliquant des menaces potentielles pour la sécurité de toute personne ou de nos biens;
- Établir, faire appliquer ou se défendre contre des réclamations légales;
- Se conformer aux demandes en application de la loi ou aux procédures de divulgation, ou lorsque cela est requis ou permis par les lois applicables, les ordonnances judiciaires, les règlements gouvernementaux ou les autorisations gouvernementales.

4. Qui a accès à vos données à caractère personnel ?

Pour gérer votre processus de recrutement, nous partagerons vos données à caractère personnel en interne avec les membres du département Ressources Humaines, impliqués dans le processus de recrutement ainsi que les managers dont le département fait l'objet d'un poste vacant, et ce, uniquement dans les cas où l'accès à vos données à caractère personnel est nécessaire pour l'exercice de leur mission.

En outre, et uniquement lorsque cela est nécessaire pour atteindre les objectifs susmentionnés, nous divulguons vos données à caractère personnel aux destinataires ou catégories de destinataires suivants, selon le cas :

- Autres sociétés du Groupe Allianz s'il y a un besoin de recrutement;
- Tierces parties, prestataires de services et conseillers (par exemple en matière de services informatiques, contrôle de conformité, vérification des antécédents, examens médicaux, paiements, conseils juridiques ou services postaux);

- Application de la loi, autorités gouvernementales ou tribunaux, le cas échéant, pour se conformer aux lois applicables;
- Autres parties dans le cas d'une réorganisation, fusion, vente, entreprise à participations partagées, cession, transfert ou autre disposition envisagée ou réelle de tout ou partie de nos activités, actifs ou actions (y compris dans toute procédure d'insolvabilité ou autre procédure similaire) dans la mesure du nécessaire.

Nous ne divulguons pas vos données à caractère personnel à des parties qui ne sont pas autorisées à les traiter.

5. Sur quels fondements juridiques traitons-nous vos données à caractère personnel ?

Nous nous appuyons sur les fondements juridiques suivants pour traiter vos données à caractère personnel :

- Votre consentement, lorsque requis par la législation et les règlements en vigueur en matière de protection des données à caractère personnel, dans un tel cas, nous vous demanderons séparément votre consentement ;
- Lorsque le traitement est nécessaire pour que nous puissions décider d'établir ou non une relation de travail avec vous ;
- Le respect d'obligations légales auxquelles nous sommes soumis (par exemple, lorsque nous sommes légalement tenus de vérifier votre permis de travail et de séjour) ;
- Pour certaines fonctions, nous sommes obligés de rechercher des informations sur les condamnations et infractions pénales. Si tel est le cas, nous ne le ferons que parce qu'il nous est nécessaire de remplir nos obligations et d'exercer des droits spécifiques en matière d'emploi.
- Lorsque le traitement est nécessaire à nos intérêts légitimes (protéger notre Groupe en empêchant ou en détectant des activités illégales, la fraude ou des menaces similaires, établir, exercer ou se prévenir contre des réclamations légales, analyser ou améliorer nos processus de recrutement, à moins que nous déterminions dans une évaluation au cas par cas que nos intérêts sont dépassés par vos intérêts ou vos droits et libertés fondamentaux).

6. Où mes données à caractère personnel seront-elles traitées ?

Vos données à caractère personnel peuvent être traitées à la fois au sein et en dehors de l'Union européenne (« **UE** »), et l'Espace économique européen (« **EEE** »), par les parties spécifiées à la Section 5 ci-dessus. Pour tous les pays vers lesquels les données peuvent être transférées, veuillez cliquer [ici](#).

Veillez noter que les États membres de l'UE/ EEE et les autres pays disposent de lois différentes concernant la protection des données à caractère personnel. Lorsque vos données à caractère personnel sont transférées de votre propre pays vers un autre pays, la législation et les réglementations qui protègent vos données à caractère personnel dans le pays vers lequel vos données sont transférées peuvent être différentes (ou moins strictes) par rapport à celles du pays dans lequel vous travaillez.

Si vous êtes résidents de l'UE ou de l'EEE et que vos données à caractère personnel sont transférées en dehors de l'UE ou de l'EEE, nous veillerons à ce que le destinataire des données à caractère personnel assure un niveau adéquat de protection des données. Notamment en mettant en œuvre des garanties telles que les règles d'entreprise contraignantes approuvées par Allianz, connues comme étant les Normes de Protection de Vie Privée d'Allianz (« **BCR** » d'Allianz), qui garantissent une protection suffisante des données à caractère personnel et qui sont légalement contraignantes pour l'ensemble des

sociétés du Groupe Allianz. Vous pouvez consulter les [BCR d'Allianz](#) et [la liste des sociétés du Groupe Allianz qui les respectent](#).

7. Comment protégeons-nous vos données à caractère personnel ?

Euler Hermes Group S.A. maintien des mesures de sécurité appropriées à la fois sur le plan technique et organisationnel, conçues pour protéger vos données à caractère personnel contre la destruction, la perte, la modification, l'accès, la divulgation ou l'utilisation de manière accidentelle, illégale ou non autorisée. Tous nos employés et partenaires contractuels sont soumis à une obligation de confidentialité et ne peuvent traiter vos données à caractère personnel que sur la base du principe du «besoin de savoir».

8. Combien de temps gardons-nous vos données à caractère personnel ?

Nous ne conserverons pas vos données à caractère personnel plus longtemps que nécessaire pour répondre aux finalités pour lesquelles les données ont été collectées ou pour remplir nos obligations légales. Ensuite, nous supprimerons vos données à caractère personnel.

Si votre candidature n'est pas retenue, nous conserverons vos données à caractère personnel dans le fichier pour la période légale requise après la fin du processus de recrutement concerné. Si votre demande d'emploi est acceptée, vos données à caractère personnel recueillies au cours du processus de recrutement seront transférées dans votre dossier personnel et conservées pendant votre emploi.

9. Quels sont vos droits en ce qui concerne vos données à caractère personnel ?

Dans la mesure où les règlements et lois applicables en matière de protection des données à caractère personnel l'autorisent, vous avez le droit vis-à-vis de chaque Responsable du Traitement de :

- Consulter les données à caractère personnel détenues à votre sujet, y compris les informations telles que la source et les catégories des données, les finalités du traitement, les destinataires (ou les catégories de destinataires) et la durée de conservation correspondante ;
- Demander l'actualisation ou la correction de vos données à caractère personnel afin de garantir en permanence leur exactitude ;
- Obtenir vos données à caractère personnel en version électronique ;
- Demander l'effacement de vos données à caractère personnel si elles ne sont plus nécessaires aux fins indiquées précédemment ;
- Limiter le traitement de vos données à caractère personnel dans certains cas, par exemple, lorsque vous avez contesté l'exactitude de vos données à caractère personnel, pour la période nous permettant de vérifier leur exactitude ;
- Retirer votre consentement à tout moment lorsque vos données à caractère personnel sont traitées avec votre consentement, sans porter atteinte à la légalité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait ;

Dans le cas et dans la mesure où nous traitons vos données à caractère personnel en fonction de nos intérêts légitimes tels que définis dans la section 5, vous avez le droit de vous opposer au traitement pour des motifs spécifiques liés à votre situation particulière. Dans ce cas, nous ne traiterons plus vos données à caractère personnel à moins que nous ayons des raisons légitimes impérieuses pour le traitement qui outrepassent vos intérêts, droits et libertés ou pour l'établissement, l'exercice ou la défense de réclamations légales.

Vous pouvez exercer les droits susmentionnés en envoyant une demande aux coordonnées indiquées à la section 10 ci-dessous, en indiquant votre nom, la société du Groupe à laquelle vous avez postulé, votre adresse e-mail ainsi qu'une description de votre demande.

Si vous pensez que nous n'avons pas respecté nos obligations en vertu des lois et réglementations applicables en matière de protection des données, vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité compétente en matière de protection des données.

10. Comment pouvez-vous nous contacter ?

Si vous avez des questions concernant notre traitement des données à caractère personnel que vous avez soumises dans votre candidature, veuillez contacter l'équipe de recrutement via le même canal que celui où vous avez envoyé votre candidature. Si vous avez d'autres questions concernant cet Avis de Protection de Vie Privée concernant le Processus de Recrutement ou sur la façon dont nous utilisons vos données à caractère personnel, vous pouvez également contacter le responsable de la confidentialité des données de Euler Hermes Group S.A. à l'adresse suivante : privacy.group@eulerhermes.com.

Dans le cas où nous traitons conjointement vos données à caractère personnel avec d'autres sociétés du Groupe, nous transmettrons votre demande à la société concernée, le cas échéant.
